

Videnskaben bag LeapingMind

Hvad “sprogfair, non-verbal kognitiv testning” og “evnebaseret EQ” faktisk betyder — og hvorfor det er vigtigt for dig

LeapingMind IQ & LeapingMind EQ • Juli 2026 • leapingmind.com

“LeapingMind kombinerer en sprogfair, non-verbal kognitiv test med en evnebaseret EQ-vurdering bygget til skandinavisk arbejdsliv.” Her er, hvad den sætning faktisk betyder — og hvad den betyder for dig.

En kognitiv test, der er ligeglad med, hvilket sprog du tænker på

De fleste kognitive tests læner sig tungt op ad ord. Dermed bliver de delvist en test af ordforråd, skolegang og modersmål — ikke kun af tænkning. LeapingMind IQ er bygget omvendt: testens kerne er fuldstændig non-verbal. Du arbejder med visuelle mønstre, talrækker, roterede figurer, korte hukommelsessekvenser og hurtige sammenligningsopgaver. Ingen af dem kræver ét eneste ord at løse.

Det videnskabelige fundament er Cattell–Horn–Carroll-modellen — det mest anerkendte kort over menneskets kognitive evner. Kernen måler de evner, forskningen stærkest forbinder med indlæringshastighed og kompleks problemløsning: flydende ræsonnement, kvantitativt ræsonnement, spatial evne, arbejdshukommelse og forarbejdningshastighed. Årtiers udvælgelsesforskning — også de nyeste, mere konservative genanalyser — placerer konsekvent generel kognitiv evne blandt de stærkeste forudsigere af jobpræstation og som den stærkeste forudsigere af, hvor hurtigt man lærer nyt arbejde.

Konsekvensen er enkel: en dansk økonom, en ukrainsk ingeniør og en svensk nyuddannet møder præcis den samme test på præcis de samme vilkår. Sproglige moduler findes som valgfrit supplement — skrevet direkte på hvert sprog, aldrig oversat — og rapporteres altid separat, så din kernescore aldrig er en skjult sprogtest.

EQ målt som en evne — ikke et selvportræt

De fleste “EQ-tests” beder dig beskrive dig selv: “Jeg er god til at aflæse andre mennesker.” Den slags måler dit selvbillede og din ærlighed lige så meget som din faktiske evne — og de er lette at pynte på, når et job står på spil. LeapingMind EQ følger evnemodellen for emotionel intelligens (Mayer & Salovey): I stedet for at spørge, hvor emotionelt intelligent du selv synes, du er, præsenterer den realistiske arbejdssituationer og beder dig vurdere, hvad de involverede føler, og hvilke reaktioner der faktisk virker.

Dine svar scores mod to ankre: etableret emotionsforskning og konsensus i et uafhængigt panel af skandinaviske erhvervspsykologer. Alle svarmuligheder er skrevet, så de er plausible — der er ingen åbenlyst “frelst” mulighed at spotte. Det gør vurderingen sværere at fake og mere fair over for mennesker, der er beskedne om sig selv — hvilket betyder noget i en del af verden, hvor selvpromovering ikke er kulturel standard.

Bygget til skandinavisk arbejdsliv

Emotionel intelligens bedømmes inden for en kultur, ikke i et vakuum. Hvad der tæller som en klog reaktion på en flad, konsensusdrevet dansk arbejdsplads, er ikke identisk med, hvad en amerikansk testmanual antager. Hvert LeapingMind EQ-scenarie er derfor skrevet direkte til nordisk arbejdsliv — først på dansk, med norske, svenske og engelske versioner forfattet (ikke oversat) af lokale eksperter — og hver facitliste valideres af skandinaviske fagfolk.

Et nordisk normeringsprogram er i gang: Dine resultater vil i stigende grad blive sammenlignet med repræsentative skandinaviske stikprøver frem for importerede udenlandske normer. Indtil programmet er gennemført, er LeapingMind i en åben kalibreringsfase — resultater er tydeligt markeret som foreløbige, og hver gennemført vurdering er med til at bygge det nordiske evidensgrundlag.

Hvad det betyder for dig

Du møder testen på lige fod uanset din sproglige baggrund. Hvert spørgsmål har bestået både automatiseret verifikation og ekspertgennemgang — der er ingen trickspørgsmål og ingen tvetydige facit. Dine resultater kommer med ærlig usikkerhed: Foreløbige scores er markeret som foreløbige, og intet enkelt tal præsenteres

som en dom over dig. Hvor organisationer bruger LeapingMind i rekruttering, kræver vores vilkår, at resultater informerer menneskelig vurdering – de erstatter den aldrig. Og dine data er dine: behandlet i EU, med ret til indsigt, eksport og sletning efter GDPR.

Hvad vi bevidst ikke påstår

Vi rapporterer kognitiv evne og emotionel intelligens som to separate resultater, fordi det er, hvad evidensen understøtter. Vi presser dig ikke sammen til én samlet "kvotient", vi sætter ikke personlighedsetiketter på, og vi foregiver ikke, at en test taget en eftermiddag er et komplet billede af et menneske. Det er et grundigt, fair øjebliksbillede af to evner, der betyder noget – hverken mindre eller, ærligt talt, mere.

Videnskabeligt fundament

Cattell-Horn-Carroll-modellen for kognitive evner (McGrew, 2009) · Evnemodellen for emotionel intelligens (Mayer & Salovey, 1997) · Situationsbedømmelsesmåling af emotionelle evner, STEU/STEM-traditionen (MacCann & Roberts, 2008; Libbrecht et al., 2012) · Moderne udvælgelses-metaanalyser (Sackett et al., 2022) · Mental rotation-paradigmet (Shepard & Metzler, 1971). Et teknisk whitepaper om målemodellen og validitetsprogrammet findes på leapingmind.com.